

蕨商工会議所 実践型セミナー3回シリーズ

『すぐに実践！！会社の給与・労務の基盤づくり』

～「人」への課題解決につなげる3日間 実践型セミナー～

企業にとって最も重要な経営資源は、「人材」です。特に経営資源の限られた中小企業にとって、従業員が持つ能力や意欲を最大限に引き出し、組織の活性化を図っていくことは重要な経営課題の一つになります。

そこで当商工会議所では、この度会員企業の労務管理の充実を支援するために「人」に焦点をあてた賃金・労務管理セミナーを11月・12月の2カ月で計3回（11月21日、12月4日、18日）開催いたします。

- 今回のセミナーは、各会員企業の直面している「人に関する課題の解決」を探る場と捉え開催いたします。
- セミナーを通しヒントをつかみ、そのヒントを自社に持ち帰り、実際に適用していただくことに主眼をあてます。また、その過程の中で不明な点等出てきた場合でも、講師に、直接個別相談ができる時間を設け、より良い会社づくりのために積極的に対応していきます。（個別相談対応型セミナー）
- 連続3回シリーズなので、すべてに渡って御出席されることを原則としますが、御多忙な方は、興味のある内容のみの御出席でも構いません。
- 混雑が予想されるので、早めにご予約ください。

- ◇講師◇ 特定社会保険労務士 内野 光明 氏
- ◇会場◇ 蕨商工会館3階多目的ホールA
- ◇参加費◇ 無 料



■第1回

テ ー マ：採用から退職まで、トラブルを回避する5つの対策
～自社にあった使える就業規則をつくろう～

日 時：11月21日（水）18時30分～20時30分

■第2回

テ ー マ：会社を元気にする上手な給与の支払い方・見直し方
～人件費見直し、やる気アップ、トラブル防止へ～

日 時：12月4日（火）18時30分～20時30分

■第3回

テ ー マ：企業は人なり！トップの思いを浸透させ、社員のやる気を高める仕掛けづくり
～「人事考課表」と「給与」を連動し、頑張っている社員にはもっと頑張れる会社にしていくためには～

日 時：12月18日（火）18時30分～20時30分

申込方法：裏面の申込用紙をFAXまたはTELにてお申込み下さい。

問合せ先：蕨商工会議所 事務局：中澤 TEL 048-432-2655

主 催：蕨商工会議所、浦和社会保険委員会蕨支部

セミナー内容

第1回 採用から退職まで、トラブルを回避する5つの対策 ～自社にあった使える就業規則をつくろう～

- ・採用と退職時に、今必要とされる書面や確認事項、退職時の有給休暇、その他注意点
- ・企業秩序を維持していく指導、育成
- ・未払い残業問題をどのように解決していくかなど

第2回 会社を元気にする上手な給与の支払い方・見直し方 ～人件費見直し、やる気アップ、トラブル防止へ～

- ・年功ではなく頑張りに報いる賃金へ
 - ・直感から合理的支給方法へ
 - ・社員に説明できる給与へ
 - ・トップの期待に応えていく社員へ
 - ・給与カットしたいができるのかなど
- ★セミナー終了後、第1回の内容についての質問等フォロー個別相談実施（予約制）

第3回 企業は人なり！トップの思いを浸透させ、社員のやる気を高める仕掛けづくり 「人事考課表」と「給与」を連動し、頑張っている社員にはもっと頑張れる会社にしていくためには

- ・単に仕事ができる人は求めない。期待する社員とは
 - ・管理職を育て、管理職になるための7つの要件
 - ・良い社風が良い仕事を作る会社へ
 - ・トップの思いを浸透させ、やる気が高まるわが社にあった評価表の作り方
 - ・仕事の結果＝考え方×熱意×能力（京セラ 稲盛和夫氏）を制度化していく大切さ
- ★セミナー終了後、第1、2回の内容についての質問等フォロー個別相談実施（予約制）

蕨商工会議所 中澤 行

FAX：048-444-1785

労務セミナー参加申込書

参加されるセミナーの枠内に○を付けてお申込み下さい↓

事業所名		第1回 11月21日（水）	
所在地		第2回 12月4日（火）	
電話番号		第3回 12月18日（火）	
参加者名	※複数名参加される場合は、参加者全員のお名前をご記入下さい		

※ご記入頂いた情報は、蕨商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。