

蕨商工会議所ニュース

Epoch

エポック

No.615

発行日○令和6年7月1日(毎月1回1日発行)
編集・発行○蕨商工会議所(発行責任者・齊藤 博)
〒335-0004 埼玉県蕨市中央5-1-19
TEL 048-432-2655
URL <http://www.varabicccl.org>
E-mail info@varabicccl.org
定価○一部100円

会員の購読料は会費の中に含まれています。



P12 インタビュー
(株)アリーヴィオ

特集

令和5年度事業報告・

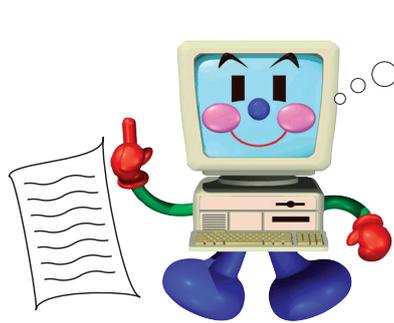
各会計収支決算承認

7

2024 July



印刷 (カタログ・一般帳票
フォーム帳票・冊子類・広報紙
ポスター・チラシ・ハガキ封筒
名刺・シール・自費出版 等)
デザイン・版下



紙原稿での入稿から、
CD等各種メディア入稿、
メール入稿もOK。
データ作成も
承ります。

使用OS : MAC OS, Windows OS
使用アプリケーション :
イラストレータ、フォトショップ、
インデザイン、アクトバットPDF、
Word, Excel, Power Point, 一太郎, 花子 他

株式会社 **石井印刷**

〒335-0005 埼玉県蕨市錦町2-6-1
TEL 048-442-2306 代 FAX 048-441-3714
Email ishii@warabi.ne.jp
ホームページ <http://www.ishii-print.jp/>

お一人様 月々2,000円(うち保険料1,700円)で
事業経営を幅広くサポートします!

事業総合傷害保険
ケガの補償

お客様サービス事業
災害防止

お客様サービス事業
福利厚生



「経営」を守る・支える
一般財団法人

あんしん財団

通話料無料

0120-311-816

(受付時間 平日9:00~17:30)

認可特定保険業者

埼玉支局：〒330-0854

さいたま市大宮区桜木町1-9-6 大宮センタービル

※この広告は制度の概要を説明したものです。ご加入の際は必ずパンフレットと重要事項説明書で制度内容をご確認ください。
※介護保険法の要介護認定を受けている方や、経営や就業の実態がない方等をご加入いただけません。また、業種や地域・エリアによっては新規加入をお受けすることができない場合がありますので、ご了承ください。
※ご提供いただいた個人情報は、当法人の制度のご案内のみに利用させていただきます。また、当法人が責任をもって管理します。
0039-2305-0000-028

インターネット利用コーナーを設置中

蕨ケーブルビジョン(株)の協力により、当所1階エントランスにCATVインターネット利用コーナーを設置しております。会員の皆様はもとより、市民の皆様はどなたでもご自由に、お気軽にご利用下さい。



●利用時間

午前8時30分～午後5時

蕨ケーブルビジョン株式会社

TEL 048-444-3333 E-mail wink@catvwink.co.jp

定年の引上げについて真剣に考えてみませんか?

令和3年4月1日「高齢者雇用安定法」が改正されています。

＜事業主に求められる努力義務＞

70歳までの定年年齢及び継続雇用年齢の引上げ

- ① 70歳までの定年引上げ
- ② 70歳までの継続雇用制度の導入
- ③ 定年廃止 など

65歳超雇用推進助成金のご案内(厚生労働省所管)

- ◇ 65歳超継続雇用促進コース
65歳以上への定年引上げ、定年の廃止又は66歳以上の継続雇用制度導入
- ◇ 高齢者評価制度等雇用管理改善コース
高齢者が働きやすくするための雇用管理制度措置の導入
- ◇ 高齢者無期雇用転換コース
50歳以上で定年年齢未満のパート労働者等の無期雇用労働者への転換実施
※当該助成金は労働局・ハローワークでは取り扱っておりません。

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

埼玉支部 高齢・障害者業務課

TEL : 048-813-1112 / FAX : 048-813-1114

HP : 「JEED 埼玉」で検索してください。

蕨商工会館ご利用案内

お気軽にご連絡下さい。

(単位:円)

会議室名	定員(人)	午前 (9:00~12:00)	午後 (13:00~17:00)	夜間 (17:00~21:45)
2階会議室	52	3,960	7,920	9,240
3階ホール				
全室	130	5,610	10,890	17,490
A室	90	3,300	5,940	11,220
B室	40	2,310	4,950	6,270

- ・非会員は3割増し、土・日・祭日の会員利用は2割増し、土・日・祭日の非会員利用は6割増し、宴席での使用は5割増しとなります。
- ・音響、映像設備使用時は別途料金がかかります。

蕨商工会議所ホームページ登録のご案内

蕨商工会議所では会員企業に限って企業紹介ページを無料にて作成し、当所ホームページにてご紹介します。

ホームページをお持ちの方、お持ちでない方に関わらず、是非ご登録ください。

お問い合わせ：蕨商工会議所

TEL 048-432-2655

FAX 048-444-1785

URL <http://www.warabicc.org>



魂に響く書「気」

翔子は超晴れ女。
 揮毫（きごう）のとき、豪雨の
 予報でも必ず晴れる。
 天気は気圧で決まるのではない。
 気合で決まるのだ。

書道家
 金澤 翔子



<INDEX>

常議員会並びに通常議員総会開催 . . . 4 . 5

マル経融資 他 6

労働保険年度更新
 源泉税相談会 他 7

コラム
 「職場のかんたんメンタルヘルス」 8

INFORMATION 9

Watch・青年部だより 10

ふたコが行く・お悩み相談 11

Interview「(株)アリーヴィオ」 12

会議所行事予定

1	MON	
2	TUE	・埼玉県商工会議所連合会第2回総務・地域振興委員会
3	WED	・源泉税個別指導会&記帳個別指導会 ・埼玉県商工会議所連合会第2回商業・観光振興委員会
4	THU	・埼玉県商工会議所連合会第2回工業・技術振興委員会
5	FRI	
6	SAT	
7	SUN	
8	MON	・埼玉県防衛協会 令和6年度定期総会・講演会・音楽演奏会・懇親会
9	TUE	
10	WED	
11	THU	
12	FRI	・令和6年度商工会・商工会議所職員研修
13	SAT	・簿記検定試験団体受験
14	SUN	
15	MON	
16	TUE	・埼玉県商工会議所連合会 県南地区事務局長会議
17	WED	
18	THU	・定例法律相談
19	FRI	・清水園 新社屋落成披露 ・働き方改革DX体感イベント
20	SAT	
21	SUN	
22	MON	
23	TUE	
24	WED	
25	THU	
26	FRI	
27	SAT	
28	SUN	
29	MON	・令和6年度商工会・商工会議所職員研修
30	TUE	・令和6年度第1回蕨市まち・ひと・しごと創生総合戦略有識者会議 ・第1回蕨市行政改革プラン策定に係る市民懇談会
31	WED	

常議員会及び第192回通常議員総会開催 令和5年度事業報告・ 一般会計並びに各特別 会計収支決算他を承認

令和5年度事業報告及び一般会計並びに各特別会計収支決算等の審議を行う「常議員会」並びに「第192回通常議員総会」を6月26日、当商工会館において正副会頭・役員・議員出席のもと開催しました。常議員会及び通常議員総会では、冒頭に牛窪会頭が当面する管内商工業の諸問題について所感を述べた後、議長となり議事が進められ、審議の結果、令和5年度事業報告、一般会計並びに各特別会計収支決算に関する議案、新入会員加入承認に関する議案はいずれも原案通り可決承認されました。

令和5年度の主な事業の実施概要は次のとおりです。

【総括的概要（抜粋）】

昨年の我が国経済は、新型コロナウイルスの感染法上の位置づけが5類に移行したことに伴い、コロナとの共生を前提とした時代の中で、社会経済活動がより正常化に向かって動き始めた一方で、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境は、原油・原材料価格の高騰による価格転嫁問題や人手不足の顕在化などの影響から依然として厳しい状況のなかで推移した。

コロナ禍という未曾有の経験をした中で、昨年度においては、アフターコロナ後の商工会議所が果たす役割と責務がますます重要性を増し、産業界はもとより地域の中核的存在として議員大会などを通じて中小・小規模事業者の活力強化、地域経済の活性化、税制改革などの経済対策に関し積極的な意見、要望活動を展開するなどその機能を有効

かつ適切に活かして使命達成のため総力を傾注した。特に、昨年度は計画期間が3年となる個社支援とまちづくりの推進の両輪による第5期中期行動計画のもと、中期的な重要課題の提起に基づくその解決策について、具体的な行動目標のもとに実践的な取り組みを推進する初年度とした。

また、事業環境変化対応型支援事業による専門家派遣の積極的な活用などにより「中小企業新事業活動促進法」に基づき各企業の経営革新計画の策定支援を総合的に実施した結果、19社が計画承認を得ることができた。

その後においても、経営指導員を中心として定期的なフォローアップとともに計画実行のための継続的な支援を行った。さらに、「A1ツール」による業務効率化セミナーをはじめ各種講座の開催をおおして、各企業の経営力向上や創業希望者に対する支援を行った。一方、中心市街地活性化

対策については、「中心市街地活性化プラン」のもと、エリアリノベーション事業の一環として（一社）蔵ブランド協会との連携により中心市街地内にある空き店舗の実態調査結果に基づく貸し店舗化に向けた取り組みを進めた。

また、地域情報誌「ぐるぐる蔵」V0142、新規創業者を主体に掲載した特別号V0143を継続発行するなど活性化のための諸事業を展開した。

工業部門においては、各企業からのニーズに基づき経営基盤強化のための経営ノウハウ、技術開発等の実践的な個別指導や企業診断を行ったほか、広域ビジネス交流会への参加や研修会の開催など企業の自立的発展を促すための各種支援事業を推進し今後の工業振興策の一助とした。

さらに、小規模事業対策については、中小企業相談所を中心に経営発達支援計画に基づく販路開拓、拡大支援をはじめ、また、国、県等の各種融資の斡旋を行

う金融指導や定例専門相談のほか、税務、労働、経営などに関する巡回、個別、集団指導等を中小・小規模事業者に対し積極的に展開した。

県の支援を受けた地域活性化推進事業については、魅力ある店舗づくり実践のための「映え」の視点からサポートする創業者向けマーケティング支援事業を実施した。

各種事業活動 の主な概要

意見活動

商工会議所活動の重要な柱として商工振興・地域活性化対策やその他諸問題について随時関係方面に要望・陳情等の意見活動を展開した。

中期行動計画

経済活動や社会生活を取り巻く環境が大きく変化するなか、多様化する企業の要請と地域ニーズに対応していくために、単年度の事

業計画のみならず、中期的に目指すべき方向性や考え方を明確にした第5期中期行動計画（令和5年度～令和7年度の3か年）の事業について、実践的な取り組みを行った。

組織強化

ここ数年来コロナ禍により、非会員事業者からの相談増加に伴い、加入勧奨を積極的に推進したことにより入会者が退会者を上回っていた。しかし、令和5年度は事業所の廃止、移転等にもともなう会員の減少が続き、退会者が入会者を上回る結果となった。そのような中でも、関係団体の協力を得て加入勧奨を推進した。さらに、新規事業所ホームページで会員紹介を行うなど年間を通して、会員サービス事業を展開した。また、蕨市・蕨市観光協会が主催する「わらび機まつり」、「中仙道武州蕨宿宿場まつり」において、商工会議所会員ブースを設け、会員事業所が自社PRできる場を提供した。

・会員加入件数 53件

中小企業の経営基盤強化支援

厳しい経済状況の中で懸命に経営努力を続けている中小企業者に対し、金融斡旋、技術指導、経営革新等の自立的発展を促すための各種支援事業を実施した。

◇金融支援等

- ・埼玉県制度融資斡旋97件 915,940千円
- ・日本政策金融公庫制度融資斡旋17件 93,200千円

中心市街地活性化、小売商業活性化対策の推進

令和3年度に策定した「蕨市中心市街地活性化プラン」に基づき、中心市街地の活性化や空き店舗対策などの課題解決に向けた取り組みを積極的に推進した。エリアリノベーション事業の一環である「空き店舗対策事業」では、昨年実施した蕨市中心市街地内の空き店舗調査の実態を踏まえうえて、空き店舗物件の所有者に対してDMを発送

し、所有者情報、貸店舗化の有無ならびに物件の状態などについて、アンケート調査を実施した。その後、所有者と貸店舗に向けた交渉を行ったほか、将来の空き店舗候補の掘り起こしを目的に、商店会長へのヒアリングを行った。

また、エリアリノベーション事業の実施に必要事項について協議し、空き店舗の貸店舗化を推進することを目的に、行政や市内の金融機関、不動産事業者等で構成された「蕨市エリアリノベーション推進協議会」を設立した。

小規模事業対策の推進

◇創業支援・経営革新に係る相談指導

新規開業や独立開業のための手続き、また創業3年未満の事業所に対して、重点的な支援を行った。また、新しい分野への進出や事業の多角化など経営革新をすすめるうえで必要な事項など、さまざまな相談に対応し指導を行った。

・創業個別相談17社

・経営革新計画の承認を受けた企業 19社

◇BCPの支援事業実施

大規模な自然災害や事故、疫病の流行など不測の事態が起こった場合に備え、リスクを最小限に抑え、業務を早期に再開することなどを目的に策定するBCP（事業継続計画（BCP=Business Continuity Plan））について、特に、事業継続力強化計画（簡易版BCP）の理解を深めるセミナーや国の申請に向けた個社支援を

行った。

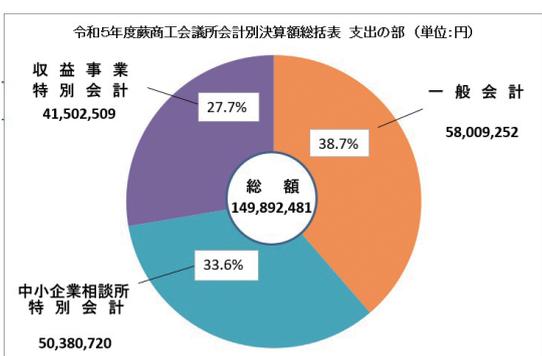
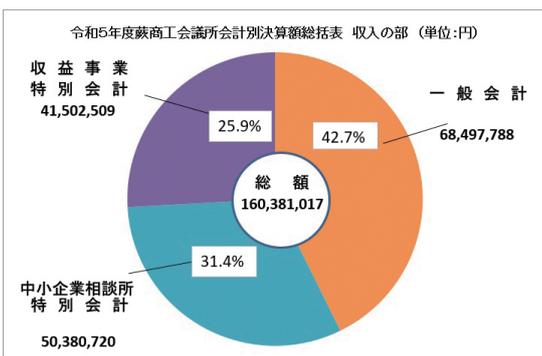
・事業継続力強化計画（簡易版BCP）申請件数5件

広域ビジネス交流会の実施

さいたま商工会議所・越谷商工会議所との共催のもとに、全業種を対象とした広域ビジネス交流会を実施した。

へ令和5年10月4日
蕨商工会議所会員より5社
へ令和6年2月7日
蕨商工会議所会員より3社

各会計別収支決算総括表



新型コロナウイルス関連

マル経融資の取扱変更と県制度融資の新制度

当商工会議所では、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける中小・小規模事業者の伴走型支援を続けております。その支援施策であるマル経融資制度（新型コロナウイルス感染症関連）の取扱いが一部変更となりました。また、埼玉県制度融資のうち、経営の安定や再生に利用できる経営あんしん資金に、融資利率を0.2%引き下げた【経営改善おうえん特例】が創設されました。

◎マル経融資（新型コロナウイルス感染症）

新型コロナウイルス感染症の影響により、最近1ヶ月の売上高または過去6ヶ月（最近1ヶ月を含む）の平均売上高が前6年のいずれかと比較して5%以上減少している、またはこれと同様の状況にある方、債務負担が重くなっている方が利用できる融資制度です。

①取扱期限の延長
変更後…令和6年12月31日
（日本政策金融公庫申込受付分）まで

②貸付後当初3年間の利率引下げ 0.5%↓廃止（令和6年7月1日（月）以降の公庫申込受付分に適用）

③設備資金の取扱い廃止
変更後…運転資金のみ（令和6年7月1日（月）以降の公庫申込受付分に適用）

★変更点以外の融資条件等について

【融資限度額】
通常の融資枠+別枠1千万円

【返済期間（内、据置期間）】
運転資金20年以内（5年（別枠の1千万円以内））

【利率】特別利率F（6月20日時点 1.45%）

【規模要件】小規模事業者（常時雇用する従業員が20人以下。なお、商業・サービス業の場合、5人以下）

であること

【居住要件】 最近1年以上、商工会、商工会議所等の地区内で事業を行っていること

【納税要件】 所得税、法人税、事業税及び都道府県民税や市町村民税（均等割りを含む。）を原則としてすべて完納していること

【業種要件】 商工業者であり、かつ日本公庫（国民生活事業）の非対象業種等でないこと

※マル経融資は、当商工会議所の指導を受けている小規模事業者が経営改善に必要な資金を無担保・無保証人で利用できる制度です。ご相談の際は、2期分の決算書借入返済表（借入がある場合）をご準備ください。

◎埼玉県制度融資 経営あんしん資金（経営改善おうえん特例）

経営の安定や再生に利用できる経営あんしん資金に、融資利率を0.2%引き下げた融資制度が創設され、ゼロゼロ融資からの借

換え等に活用できるようになりました。詳細は金融機関もしくは当商工会議所までお問合せください。

【融資対象者】

次のアからウの全てに該当する中小企業者・中小企業組合

ア 融資実行日から1年以上経過している借換対象資金の融資残高がある者

イ 本資金の利用により経営の安定や改善が見込まれ、かつ、返済の見込みが十分ある者

ウ 次の（ア）又は（イ）のいずれかに該当する者

（ア）セーフティネット保証5号の認定を受けている者

（イ）次に該当する者（一般保証）

①最近1か月の売上高が前年同月の売上高と比較して5%以上減少している者

②最近1か月の売上高総利益率が前年同月の売上高総利益率と比較して5%以上減少している者

③最近1か月の売上高総利

益率が直近決算の売上高総利益率と比較して5%以上減少している者 等

※要件についての詳細はお問合せください。

【取扱開始日】

令和6年7月1日（月）

【融資限度額】

運転資金 8千万円

※借換え及び借換えに伴う追加運転資金に限る

【融資期間】

1年超10年以内（1年以内据置可）

【融資利率】

年1.2%以内～1.4%以内（融資期間による）

【保証料率】

・0.68%以内（セーフティネット保証5号の場合）

・0.45～1.64%以内（9区分）（一般保証の場合）



事業者の皆様へ 働き方改革関連法のポイントと 助成金について

720時間、複数月平均80時間以内、月100時間未満を超えることはできません（休日労働を含む）。

◎年間5日の有給休暇取得義務（以下、有休）

有休取得率向上のため、全企業を対象に、年10日以上の有休が発生している労働者に対して、年5日は有休を取得させなければならぬ義務を負っています。

2019年4月から順次施行されている「働き方改革関連法」は、働く人が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を選択できるようにするための法律です。本紙では、本法の内容の一部と働き方改革を推進する上で活用できる助成金について掲載します。

◎時間外労働上限規制

従業員の心身の健康のため、時間外労働の上限は原則月45時間・年360時間となり、また、月45時間を超えることができるのは年間6ヶ月までです。臨時的な特別の事情があつて労使が合意する場合でも、年

られるようになり、多様な柔軟な働き方を選択できるようになります。また、短時間労働者・有期雇用労働者・派遣労働者については、正規雇用労働者との待遇差の内容・理由等の説明が義務化されてます。

助成金制度

◎働き方改革推進支援助成金

生産性を高めながら、労働時間の縮減等に取組む中小・小規模事業者に対して助成するもので労働時間の設定の改善の促進を目的としています。本助成金は、業種別の課題や労働時間短縮、勤務間インターバル導入などのコースに分かれています。要件等の詳細は、厚生労働省のホームページをご確認ください。

◎同一労働同一賃金

同一企業内における正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差を解消するため、「同一労働同一賃金」が導入され、基本給や賞与等の待遇で合理的な差をつけることが禁止されています。これにより、どのような雇用形態でも待遇に納得して働き続け

**労働保険事務委託は商工会議所へ
年度更新手続きは7月10日（水）締切**

労働保険（労災保険・雇用保険）の令和5年度確定保険料と令和6年度概算保険料および石綿健康被害救済法の一般拠出金の申告・納付手続き（労働保険年度更新）の時期となりました。提出締切が7月10日となっています。ただ、労働保険の事務に関しては、煩雑である声も聞かれます。

の手間を省くことができます。また、雇用する労働者について保険関係が成立していると、本来労働保険に加入できない事業主や法人の役員、家族従業員も労働保険に特別加入することができます。

詳しくは商工会議所労働保険事務組合までお問合せください。

源泉税個別指導会及び記帳個別指導会のお知らせ

蕨青色申告会と共催にて、源泉税個別指導会・記帳個別指導会を開催いたします。当日は納付書の確認やその他、疑問に税理士及び当所職員が対応致します。

【日時】

令和6年7月3日（水）
9時30分～15時30分（11時30分～13時はお昼休みとさせていただきます）

【場所】

蕨商工会館3階多目的ホール



「ネガティブ感情は敵視しないで受け入れる」

ネガティブ感情は良くないものとして、できるだけ排除しようとしていないでしょうか。つらいときでも、「ネガティブにならず、できるだけポジティブにいこう！」と鼓舞することもあると思います。しかし、逆効果になる場合が多いのです。ネガティブな感情を無理やりポジティブに変えようしたり、無視したりすると、いつまでも自分の気持ちに向き合えず、自己コントロールがうまくいかなくなるからです。

誰でも生きていけば、嫌なことがあったり、何らかの悩みを抱えたりするのは当然のこと。それが自然です。最近の傾向として、憂鬱（ゆううつ）や不安などのネガティブな感情を持つことは良くないこと、さらには、「病氣」と捉える風潮があるように強く感じます。しかし、そんなことは決してありません。喜怒哀楽の感情は、どれも大切な気持ちであり、どれかが欠けるとバランスを崩すことにつながってしまいます。無理やりポジティブな自分を演じてしまうと、本来の自分の気持ちとのギャップに苦しむことになるのです。本当のポジティブ思考とは、ネガティブな気持ちを無理やりポジティブにしようというものではないのです。

それでは、嫌な気持ちから自分を解放するにはどうしたら良いのでしょうか？ ここでは、簡単な方法を一つお伝えしたいと思えます。嫌な気分にとっぷり浸ることです。「こんなことを考えては駄目だ」と、嫌なことを忘れよう、考えないようにしようと思えば思うほど、反対にその感情にとらわれてしまう傾向があります。そこで、無理して考えないように頑張るのではなく、あえてその傷をじつと見つめる。それこそが、回復を早めるポイントです。

具体的な方法としては、自分のネガティブな気持ちを紙やスマホメモに書き出してみるのが良いでしょう。大切なのは、湧き上がってくる感情にただ素直に向き合うということ。無視をしたり、追い出そうとしたりせずに、「つらいな」「悲しいな」「苦しいな」というあなたの気持ちにそっと寄り添うだけ。無理やり分析をしたり、乗り越えたりする必要はありません。



日本メンタルアップ支援機構
代表理事 大野 萌子

INFORMATION

金融情報

マル経資金 金利 1.45%

小規模事業者経営改善資金（マル経）のご利用を希望される方は2期分の決算書をお持ちのうえ、蕨商工会議所までお越し下さい。

◆貸付対象

- 従業員が20人以下（商業・サービス業では5人以下）
- 蕨市内で1年以上営業しており、蕨商工会議所の経営指導を6ヶ月以上受けられている事業者

◆貸付限度額 2,000万円

◆貸付期間

運転資金7年以内 設備資金10年以内

◆貸付利率

年1.45%（6月30日現在）

LOBO 調査 5月の調査結果

業況DIは、観光需要等が下支えし、5か月ぶり改善。先行きは、物価高・人手不足等の継続で慎重な見方

全産業合計の業況DIは、▲11.4（前月比+2.6ポイント）。製造業は、需要が堅調な飲食関係や自動車関係を中心に、改善した。卸売業も飲食品関係の引き合い増で、改善した。また、サービス業も、大型連休を中心とした国内外の観光需要の増加で、改善した。一方、小売業は、物価高に伴う消費者の買い控え継続で力強さを欠き、建設業は、建築資材価格の高騰や住宅関係の需要低迷で足踏みをしている。企業間取引を中心に一定程度の価格転嫁の進捗が見られるものの、輸送費やエネルギー価格、労務費の上昇分には追い付いていない。深刻な人手不足や円安等によるコスト増も継続しているが、堅調な観光需要等が下支えし、中小企業の

業況は5か月ぶりに改善となった。

先行き見通しDIは、▲13.4（今月比▲2.0ポイント）。

高水準での賃上げや定額減税の開始に伴う可処分所得の増加による、個人消費の拡大が期待される。一方、歴史的な円安等で物価高が継続する中、電気・ガス代への激変緩和措置も終了となり、一層の収益悪化が懸念される。また、労務費を含むコスト増に対する価格転嫁が十分に行えていない中、深刻な人手不足による受注機会の損失も生じており、先行きは慎重な見方が続いている。

お知らせ

中小企業退職金

共済制度のご案内

中小企業退職金共済（中退共）制度は、中小企業の事業主が、従業員の退職金を計画的に準備できる国の退職金制度です。

<制度のしくみ>

事業主が中小企業退職金共済事業本部（中退共本部）と退職金共済契約を結び、毎月の掛金は事業主が指定した預金口座から引き落とされます。従業員の退職時は、中退共本部から直接退職金が支払われます。

<制度のメリット>

- 掛金の一部を国が助成。
- 掛金は全額非課税、手数料不要。
- パートタイマーの方や家族従業員も加入可能。
- 外部積立型で管理が簡単。
- 堅実な資産運用と強固な財務基盤。

※一部対象外となる場合あり

[お問い合わせ先]

中退共本部 TEL 03-6907-1234

『春期健康診断』



6月12日（水）、蕨商工会館3階多目的ホールにおいて、会員事業所の事業主、家族、従業員を対象とした「春期健康診断」を実施しました。当日は、戸田中央総合健康管理センターの協力のもと、約100名が受診されました。

当商工会議所では年2回（春・秋）の「定期健康診断」と「生活習慣病検診」も実施しておりますのでぜひご利用ください。

『第167回簿記検定試験』

6月9日（日）蕨商工会館において、第167回簿記検定試験を実施しました。今回の検定試験では、1級57名・2級21名・3級63名の申込みがありました。受験者はスキルアップを目指し、日頃の勉強の成果を発揮するために、真剣に問題に取り組んでいました。



青年部メンバー募集中！

蕨商工会議所青年部とは

昭和62年11月「行動する商工会議所に若い活力」をモットーに、次代を担う若手経営者の総意により結成した、「若手経営者の異業種交流の場」と言えます。

同じ地域社会で生活する約100人の青年経済人が、資質の研鑽を通じて地域社会の発展に寄与することを目的に、研修会、親睦事業、イベント事業の開催をはじめ、蕨商工会議所が展開する諸事業にも積極的に参加しております。どうぞお気軽にお問い合わせ下さい！

- 入会資格 蕨商工会議所の会員事業所の経営者、または後継者で50歳未満の方ならどなたでも入会できます。
- 年会費 20,000円
- 事務局 〒335-0004 蕨市中央5-1-19 Tel: 048-432-2655



青年部 HP は
←こちら



戸田市出身の齋藤さんは、子どものころからご家族でプロ野球を現地観戦され、ビールの売り子さんが光り輝く笑顔で販売している様子に憧れを抱いていたそうです。その後、神宮球場で売り子となった齋藤さんは10年勤め上げ、お客様から愛される売り子として活躍されました。

そのときの経験を活かして2024年2月にblossom株式会社を立ち上げ、ビアガーデンや会社イベント等にコンパニオンを派遣する事業を展開されています。現在は、派遣先との関係を築きながら、派遣するコンパニオンの心身のケアに注力され、欠員を出さないよう心がけていらっしゃるそうです。

同じ働く女性に向けて、「挑戦しない後悔より、挑戦して後悔するほうが良いと思います。興味があることがあったらとにかくチャレンジすることで、自分自身が成長し、毎日が素敵になります。」とメッセージをいただきました。

お問合せ

メール：momokosaito59@gmail.com
※派遣会場・人数等、お気軽にお問合せ下さい

♪キラリと輝く藤の女性を紹介♪

ふたこが行く

女性特集 VER.



ふたこんにちわ！

今号はわたし、ふたこが「キラリと輝く藤の女性」を紹介していくよ♪♪

第37回目は、コンパニオンの派遣を手がける「blossom株式会社」代表取締役の齋藤桃子さんをご紹介しますよ。

ふたこのお悩み相談

経営上の悩みを当商工会議所経営指導員が解決します！



【ふたこ】 こんにちは。最近見た

テレビで、会社やお店の従業員の人手不足について特集してたよ。

【経営指導員】 資金繰りが問題なくとも、従業員がいないため倒産するところもあるみたいだよ。

【ふたこ】 新たな従業員を採用していく必要があると思うけど、どんな方法があるのかな？

【経営指導員】 採用方法はいろいろあるよ。今回は、各採用方法のメリットとデメリットを、2ヶ月（本号、次月号）に渡り紹介するね。

従業員の採用方法

人材募集の方法といえば、求人広告（紙媒体、ハローワーク等）、ウェブ（ホームページ、求人サイト等）、紹介（学校、社員、人材紹介事業者等）等が挙げられます。

【紙媒体による募集】

有料の求人情報誌や無料のフリーペーパー、新聞の求人広告欄や折込チラシ等です。

◎メリット

・エリア別に配布されるため、そ

の地域の人材を採用しやすい。

・フリーペーパーは、若年層のアルバイト・パートの募集に向いている。媒体によっては地域密着型の正社員の採用も可能である。

◎デメリット

・採用に至らなくても費用がかかる。（媒体の種類と広告スペースによって、数万円〜数十万円程度かかる。）

・広告スペースに限りがあるため、十分な情報を提供しにくい。

【ハローワークによる募集】

◎メリット

・求人そのものは無料のため、採用コストを節減できる。

・採用ターゲットによっては、「トリアル雇用奨励金」や「特定求職者雇用開発助成金」、「障害者雇用安定奨励金」等の助成金の受給が可能である。

◎デメリット

・求人票の様式では自由に情報を掲載できないため、十分なアピールがしにくい。その結果、雇用のミスマッチが起きやすい。

【経営指導員】

次月はウェブと紹介による募集について説明するよ。

Interview

会社紹介

(株)アリーヴィオ 専務 黒田 和也

今回は、蕨市南町にある(株)アリーヴィオ、専務の黒田和也さんにお話をお伺いしました。アリーヴィオは東京海上日動火災保険(株)と東京海上日動あんしん生命保険(株)の代理店で個人と法人の損害保険全般と生命保険全般業務を行っております。

専務の黒田和也さんは、大学卒業後、東京海上日動火災保険(株)に入社。3年間の研修制度インシユアランスプランナーとして個人でお客様を開拓し経験を積んだ後、社長であるお兄さんが設立されたアリーヴィオに入社されたそうです。黒田さんの仕事をする上でのモットーは「誠実さと対応力」。ネットで保険が簡単に加入できるこの時代だからこそ、対面でのやり取りに重きをおいているそうです。個人のお客様に関して未来の生活を守るための保障を提案するライフプランナーとして、企業のお客様に関しては、雇用リスクやサイバーリスクなどの様々な企業リスクから企業を守る対策をご提案できる存在でありたいと語っておられました。

蕨商工会議所青年部にも2016年から所属しており、「若手のリーダー」として活躍されております。青年部の活動を通して、仲間の大切さを学ぶことができ充実していると言っていました。

最後に今後の抱負をお聞きしたところ、「生まれ育った蕨市を盛り上げていくため、今まで以上に地域活動も仕事も頑張っていきたい」と熱く語っていました。保険のことでお悩みのある方は、黒田さんへ相談されてみてはいかがでしょうか。

(取材 天野 祥)



育った蕨市を盛り上げていくため、今まで以上に地域活動も仕事も頑張っていきたい」と熱く語っていました。保険のことでお悩みのある方は、黒田さんへ相談されてみてはいかがでしょうか。

(取材 天野 祥)

(株)アリーヴィオ

住所：蕨市南町 3-20-13-205

電話：048-443-3641

営業：9時～17時

定休：土日祝日



掲載無料！！

【蕨商工会議所】

TEL 048-432-2655 F A X 048-444-1785



<http://warabiguide.com/>

インターネットで「蕨店舗ガイド」と検索

蕨店舗ガイド

検索



さらに安価な有料オプションでセール情報等タイムリーな店舗情報が発信できます。詳しくは蕨商工会議所までお問合せ下さい。